



OFFRE D'EMPLOI ENCADRANT TECHNIQUE ESPACES VERTS

CONTEXTE – QUI SOMMES NOUS ?

Acti'Val73 est une Entreprise à But d'Emploi (EBE) de 40 salariés (29,6 ETP) créée depuis septembre 2023 dans le cadre de l'expérimentation nationale Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD).

L'expérimentation TZCLD repose sur 3 piliers :

- Personne n'est inemployable, lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.
- Ce n'est pas le travail qui manque, un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.
- Ce n'est pas l'argent qui manque, la privation durable d'emploi coûte plus cher à la collectivité que la création des emplois nécessaires pour faire de l'emploi un droit.

En tant qu'Entreprise à But d'Emploi (EBE) de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), notre structure a pour mission de créer des emplois pour les personnes privées durablement d'emploi, en développant des activités répondant aux besoins non couverts du territoire.

Acti'Val73 propose des services aux collectivités, aux habitants et aux entreprises sur le territoire des 21 communes du Val Gelon, regroupés en 5 pôles d'activités :

- ESPACES VERTS : entretien des espaces verts et forestiers
- MULTI-SERVICES aux collectivités (service de propreté dans la ville, sous-traitance aux entreprises, etc.)
- ATELIER DE REEMPLOI DU BOIS: fabrication d'objets à partir de réemploi de bois
- TEXTILE: une friperie, un atelier création textile, 1 blanchisserie en cours d'ouverture
- MOBILITE: service de mobilité solidaire pour les habitants de plus de 65 ans

Le pôle espaces verts, créée en septembre 2023 est composé d'une équipe de 10 salariés (5,6 ETP).

Dans ce cadre l'EBE souhaite recruter un encadrant technique à 0,6 ETP pour :

- Venir en renfort de la coordinatrice Espaces Verts travaillant à temps partiel, en organisant et encadrant les chantiers prévus : débroussaillage, tonte, curage de cunettes, ramassage de feuille, taille des haies et arbustes, entretien et nettoyage de cimetières, de bassins, etc.
- Assurer le développement du pôle tout en accompagnant la montée en compétences des salariés
- Développer en lien avec la coordinatrice une nouvelle activité de fabrication et gestion de sites de broyat au service des collectivités

Il/elle travaillera en collaboration avec l'équipe encadrante composée d'une équipe de direction (Directrice, directrice-adjointe) et d'une équipe de trois coordinateurs d'activités.

POSTE

L'encadrant technique est sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice et de la directrice-adjointe. Il travaille en lien avec la coordinatrice Espaces Verts. Il/elle encadre les équipes de salariés du pôle Espaces Verts. Il/elle est amené à collaborer avec les publics, les clients, les fournisseurs et partenaires de l'entreprise.



PRINCIPALES MISSIONS

1. Organiser les chantiers

- En lien avec la coordinatrice Espaces Verts, mettre en œuvre les chantiers planifiés
- Anticiper et gérer les besoins relatifs à l'activité (achats, récupération de matière première)
- Planifier les moyens, réaliser une fiche préparatoire au chantier, suivre l'avancée des chantiers
- Garantir le respect des règles hygiène et sécurité
- Organiser et suivre la maintenance du matériel
- L'encadrant technique pourra également être appelé ponctuellement en renfort sur d'autres pôles

2. Encadrer et accompagner la montée en compétences des équipes

- Animer l'équipe Espaces Verts de manière participative et inclusive : briefs, temps d'amélioration des pratiques.
- Intégrer et former les salariés aux bonnes pratiques, aux savoir-faire (utilisation débroussailleuse, tondeuse, taille-haie, souffleur, tronçonneuse, élagueuse sur perche)
- Suivre et accompagner les salariés en encourageant la prise d'initiative, en les valorisant
- Evaluer les compétences
- Adaptation des postes aux contraintes physiques et personnes BOETH en lien avec la coordinatrice
- Aider à la gestion des conflits
- Garantir le respect de la charte de valeur

3. Support à la direction

- Rendre compte à la direction

Les missions peuvent être amenées à évoluer avec le développement de la structure et des activités.

CONDITIONS D'EMPLOI

- CDD de 3 mois renouvelable
- Temps partiel : 21h hebdomadaire
- Lieu de travail : La Croix De La Rochette
- Salaire : Rémunération : 1320 € brut/ mensuel
- Statut : agent de maîtrise
- Poste à pourvoir en avril 2026

COMPETENCES REQUISES

- Vous connaissez le travail des Espaces Verts
- Vous avez une expérience d'encadrement d'équipe
- Vous aimez travailler en équipe de manière collaborative, accompagner encourager et valoriser les salariés, transmettre les savoirs avec pédagogie et apprendre avec eux
- Vous êtes adaptable et doté de souplesse d'esprit ce qui vous permet d'évoluer dans un contexte en permanente évolution
- Vous êtes tourné vers la recherche de solutions
- Réel intérêt pour les différentes activités développées par Acti'Val73
- Des compétences dans le domaine des petits travaux, bricolage (peinture, petite maçonnerie, petite réparation) serait un plus

Pour postuler, envoyez votre lettre de motivation et CV à balletbernard@orange.fr avant le 30/03/2026.